

Rétrospective : évolution du marché du travail français en 2023

Tendances, opportunités et nouveaux changements qui se dessinent sur le marché du travail en 2023

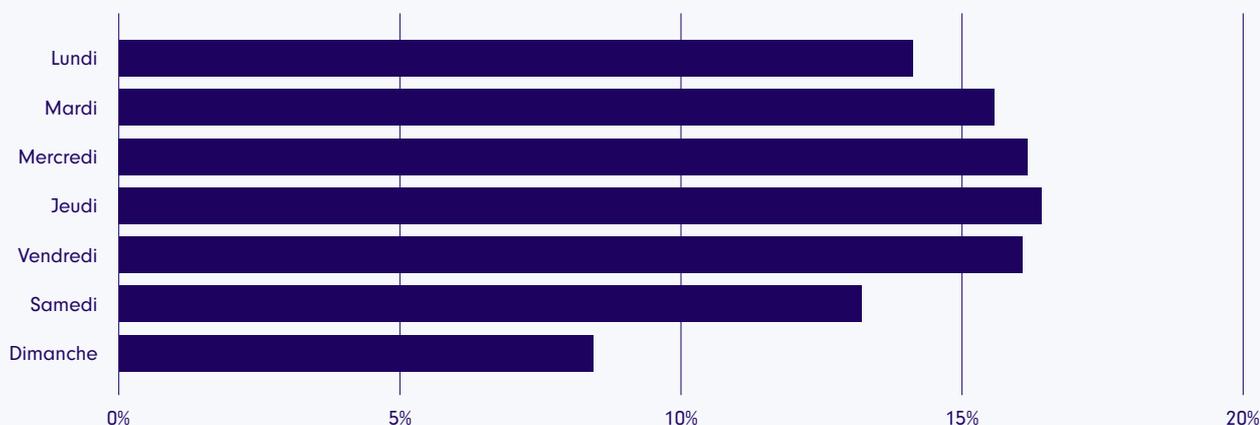
Au cours de l'année écoulée, la demande sur le marché du travail est restée élevée. Malgré des pénuries dans différents secteurs, de nouvelles opportunités et de nouvelles tendances ont émergé dans le paysage du recrutement. Dans ce livre blanc, nous jetons un regard rétrospectif sur le marché du travail en 2023.

Nous soulignons les évolutions les plus notables et examinons les opportunités et les défis qui se présentent aux professionnels du recrutement. Quels sont les secteurs ayant connu les plus grands changements et où se trouvent le plus grand nombre d'offres d'emploi ? Dans ce livre blanc, nous répondons à ces questions. Découvrez des analyses inédites sur le marché du travail de l'année écoulée et lisez les dernières tendances et évolutions. Découvrez comment utiliser efficacement les données du marché du travail dans le cadre de votre stratégie de ressources humaines et de recrutement.

L'évolution des offres d'emploi en 2023



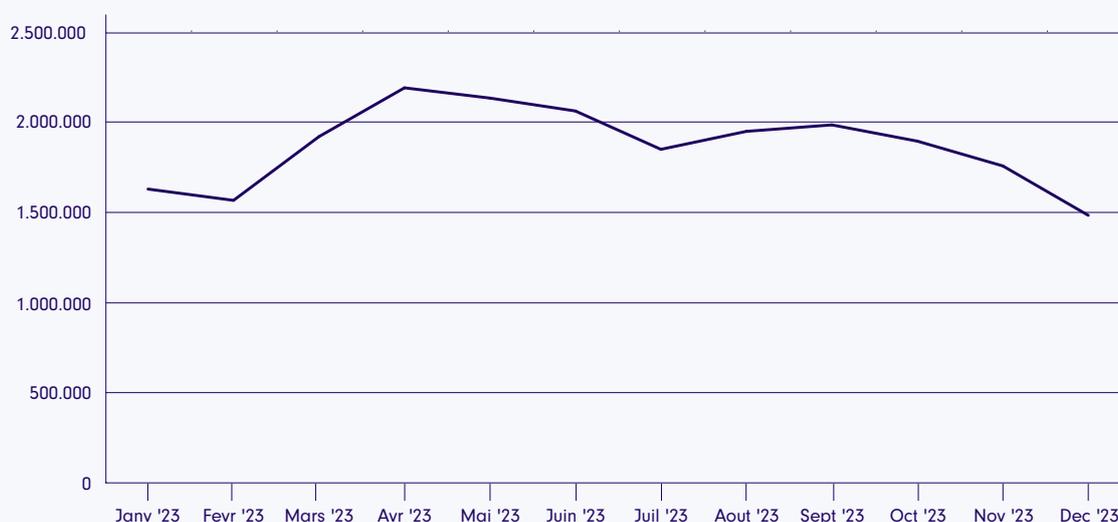
En 2023, nos moteurs de recherche ont de nouveau trouvé des millions d'offres d'emploi sur le Web français. Le plus grand nombre d'offres d'emploi a été publié le mardi 11 mai. Le jeudi était cependant le jour de la semaine le plus populaire pour publier une offre d'emploi en ligne l'année dernière. Le jour où le moins d'offres d'emploi ont été publiées l'année dernière a été le dimanche 26 février. Nous **examinons** ces tendances et bien d'autres encore dans notre rétrospective du marché de l'emploi en 2023.



1. Nombre d'offres d'emploi par mois en 2023

Au total, plus de 22 millions d'offres d'emploi ont été publiées sur le Web français en 2023. C'est trois millions de plus qu'en 2022. Le graphique ci-dessous montre le nombre de publications d'offres d'emploi par mois. On constate une légère baisse l'été et à la fin de l'année. C'est en décembre qu'il y a eu le moins de publications d'offres d'emploi en 2023. Avril est le mois où nous avons constaté le plus d'offres d'emploi. Le nombre moyen d'offres d'emploi est stable sur l'ensemble de l'année.

Développement du nombre total d'offres d'emploi par mois en 2023



Combien de temps ces offres d'emploi sont-elles restées en ligne ?

Le tableau ci-dessus montre quand la plupart des offres d'emploi ont été publiées au cours de l'année écoulée, mais combien de temps sont-elles restées en ligne après leur publication ? Ce tableau indique la durée pendant laquelle les offres d'emploi sont restées en ligne, par ordre de volume et en pourcentage du nombre total d'offres d'emploi. Près de 30 % des offres d'emploi sont restées en ligne pendant une quinzaine de jours en 2023. Par ailleurs, 20 % des offres d'emploi sont restées en ligne pendant une semaine. Ainsi, plus de la moitié des offres d'emploi est supprimée en l'espace de deux semaines, par exemple, parce que l'emploi a été pourvu ou que la date limite de dépôt des candidatures est atteinte.

Nombre de semaines actives	% du nombre total d'offres d'emploi
0	12,54 %
1	20,41 %
2	29,83 %
3	9,23 %
4	7,15 %
5	5,18 %
6	3,35 %
7	2,07 %
8	2,42 %
9	1,3 %
10	0,92 %
11	0,68 %
12	0,71 %
13	0,72 %
14	0,44 %
15	0,31 %
16	0,29 %
17	0,29 %
18	0,25 %
19	0,19 %
20	0,17 %
Plus de 20 semaines	1,55 %

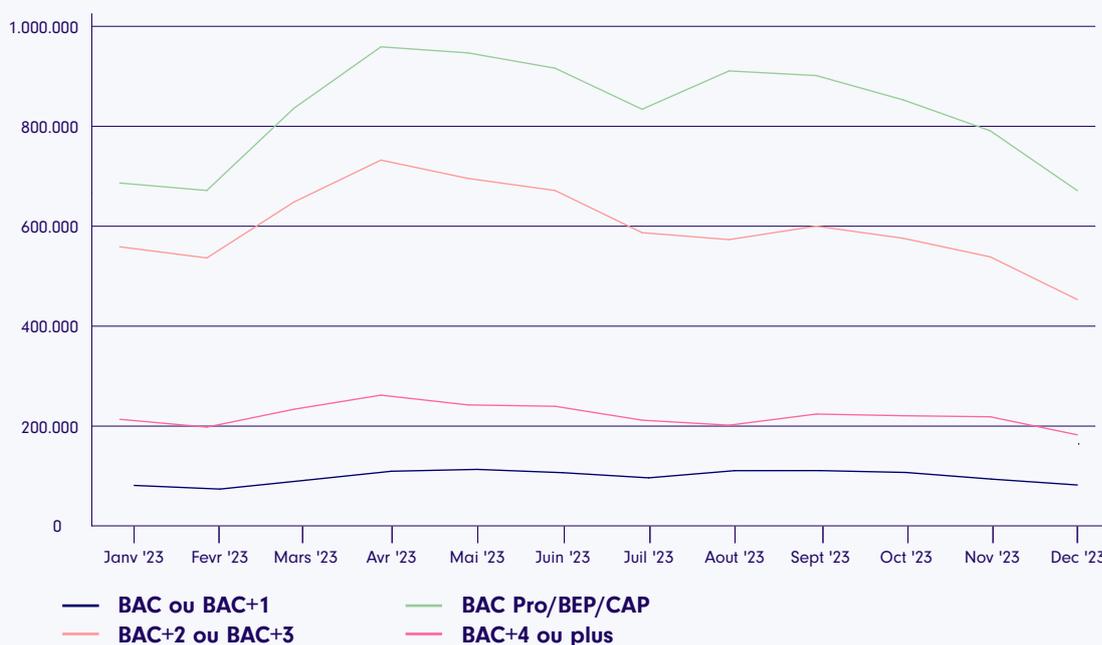
2. Données basées sur la classification CITP

Pour analyser le marché du travail français et les emplois qui s'y rattachent, nous utilisons la classification CITP, largement répandue. Cette classification a été créée pour mieux analyser les données et, dans le contexte de l'intermédiation, pour améliorer la recherche et les correspondances. Au niveau quatre, le plus détaillé, la classification CITP comprend 400 professions. Les professions présentées dans ce livre blanc sont donc des professions CITP.

3. Développements par niveau d'études

Le graphique ci-dessous présente les niveaux d'éducation les plus demandés en termes d'offres d'emploi et leur évolution au cours de l'année écoulée. Pour tous les niveaux d'éducation, on observe une légère diminution du nombre d'offres d'emploi vers la fin de l'année 2023.

Développement par niveau d'études



Il est intéressant de noter que pour les niveaux d'éducation BAC Pro/BEP/CAP et BAC+2 ou BAC+3, il y a eu une augmentation substantielle au début de l'année 2023. La demande de personnel ayant ces niveaux de formation était également nettement plus élevée que pour les niveaux de formation BAC ou BAC+1 et BAC+4 ou plus. La demande pour ces niveaux d'éducation est restée stable au cours de l'année 2023.

Professions les plus demandées par niveau d'éducation en 2023

Quelles sont les professions CIP qui apparaissent le plus souvent dans les offres d'emploi à chaque niveau ? Nous avons dressé ci-dessous la liste des 10 professions les plus demandées par niveau d'éducation. Il est à noter que les professions de santé sont présentes à tous les niveaux d'éducation.

BAC ou BAC+1

1. **Auxiliaire de Vie**
2. **Préparateur de commandes**
3. **Manutentionnaire**
4. Aide soignant
5. Assistant de Vie
6. Accompagnant éducatif et social
7. Préparateur en Pharmacie
8. Assistant de vie auprès de personnes âgées
9. Aide à domicile ménagère
10. Auxiliaire de Vie Sociale AVS

BAC+2 ou BAC+3

1. **Infirmier**
2. **Collaborateur Comptable**
3. **Comptable**
4. Assistant Comptable
5. Gestionnaire de Paie
6. Chargé de Recrutement
7. Comptable Général
8. Conseiller immobilier
9. Technicien de maintenance
10. Infirmier de soins généraux

BAC+4 ou BAC+5 ou BAC+6

1. **Médecin généraliste**
2. **Chirurgien Dentiste**
3. **Pharmacien**
4. Psychologue
5. Pharmacien en Officine
6. Contrôleur de Gestion
7. Médecin coordonnateur
8. Médecin
9. Ingénieur
10. Chargé d'Affaires

BAC Pro/BEP/CAP

1. **Aide soignant**
2. **Cariste**
3. **Cuisinier**
4. Technicien de maintenance
5. Artisan
6. Electricien
7. Boulanger
8. Maçon
9. Opérateur De Production
10. Hôte de Caisse

Les plus fortes hausses et baisses par rapport à 2022

Dans quelles professions la demande a-t-elle le plus augmenté ou diminué ? Nous avons répertorié les plus fortes hausses et baisses pour les quatre niveaux d'éducation. Toutes ces professions sont apparues au moins 6 000 fois dans nos données en 2022 et 2023. Nous avons également fait le point sur chaque profession qui connaît la plus forte hausse et nous avons examiné les titres de poste associés que l'on trouve souvent pour cette profession CITP dans les offres d'emploi. Cela donne une vue encore plus concrète de la profession la plus demandée par niveau d'éducation en 2023.

BAC ou BAC+1 En hausse			
1	↑	Professions intermédiaires du travail social	+ 87 %
2	↑	Techniciens et assistants pharmaciens et préparateurs en pharmacie	+ 49 %
3	↑	Manutentionnaires	+ 29 %
4	↑	Techniciens en construction mécanique	+ 10 %

BAC ou BAC+1 En baisse			
1	↓	Officiers de pont et pilotes	- 87 %
2	↓	Vendeurs, magasin	- 78 %
3	↓	Spécialistes du travail social	- 56 %
4	↓	Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	- 48 %
5	↓	Employés du service des stocks	- 36 %
6	↓	Professions intermédiaires de la comptabilité	- 13 %

Titres de poste les plus souvent utilisés dans les offres d'emploi correspondant aux « Professions intermédiaires du travail social » : **Auxiliaire de Vie, Aide soignant, Assistant de Vie, Accompagnant éducatif et social, Assistant de vie auprès de personnes.**

BAC+2 ou BAC+3 En hausse			
1	↑	Analystes, gestion et organisation	+ 313 %
2	↑	Directeurs et gérants, restauration	+ 270 %
3	↑	Spécialistes de la publicité et de la commercialisation	+ 270 %
4	↑	Inspecteurs, salubrité de l'environnement et de la santé au travail, et assimilés	+ 261 %
5	↑	Spécialistes des bases de données	+ 215 %

BAC+2 ou BAC+3 En baisse			
1	↓	Directeurs des services administratifs non classés ailleurs	- 93 %
2	↓	Représentants et techniciens commerciaux	- 67 %
3	↓	Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs	- 53 %
4	↓	Techniciens des technologies de l'information et des communications, opérations	- 51 %
5	↓	Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	- 38 %

Titres de poste les plus souvent utilisés dans les offres d'emploi correspondant aux « Analystes, gestion et organisation » : **Business Analyst, Consultant, Planificateur de Production, Consultant en évolution professionnelle, Consultant BI.**

BAC+4 ou BAC+5 ou BAC+6 En hausse

1	↑	Spécialistes de la publicité et de la commercialisation	+ 208 %
2	↑	Ingénieurs mécaniciens	+ 179 %
3	↑	Concepteurs de logiciels	+ 146 %
4	↑	Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés	+ 103 %
5	↑	Professeurs, enseignement secondaire	+ 91 %

BAC+4 ou BAC+5 ou BAC+6 En hausse

1	↑	Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs	- 47 %
2	↑	Accounting associate professionnels	- 44 %
3	↑	Spécialistes, sciences techniques non classés ailleurs	- 40 %
4	↑	Directeurs et cadres de direction, ventes et commercialisation	- 40 %
5	↑	Analystes de systèmes	- 23 %

Titres de poste les plus souvent utilisés dans les offres d'emploi correspondant aux « Spécialistes de la publicité et de la commercialisation » : **Product Owner, Business Developer, Chef de produit Marketing, Chargé de Marketing, Chef de Projet Marketing.**

BAC Pro/BEP/CAP En hausse

1	↑	Aides-soignants en institution	+ 363 %
2	↑	Monteurs et réparateurs, technologies de l'information et des communications	+ 358 %
3	↑	Secrétaires (fonctions générales)	+ 350 %
4	↑	Télévendeurs	+ 318 %
5	↑	Joilliers et orfèvres	+ 316 %

BAC Pro/BEP/CAP En baisse

1	↑	Aides-enseignants	- 74 %
2	↑	Employés de bureau, fonctions générales	- 58 %
3	↑	Représentants et techniciens commerciaux	- 57 %
4	↑	Employés, service d'information	- 46 %
5	↑	Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques	- 42 %

Titres de poste les plus souvent utilisés dans les offres d'emploi correspondant aux « Aides-soignants en institution » : **Aide à Domicile, Aide Soignant en gériatrie, Aide à domicile Action sociale éducative et culturelle, Aide à domicile ménagère, Aide**

4. Mentions du salaire dans les offres d'emploi

Avec un marché du travail tendu et une inflation en hausse, le salaire reste un facteur d'attraction important pour les employés dans le processus de candidature. Mais dans quelle mesure les employeurs réagissent-ils à ce phénomène ? Au cours des deux dernières années, le nombre de mentions du salaire dans les offres d'emploi a augmenté. En juillet 2022, seulement 13 % des offres d'emploi men-

tionnaient le salaire. À la fin de l'année 2023, ce chiffre a augmenté de 12 % pour atteindre près de 25 %. Pourtant, à deux reprises au cours de la période 2022-2023, nous constatons une baisse relativement importante du nombre de mentions du salaire : au cours du deuxième trimestre 2022 et au cours du troisième trimestre 2023.

Pourcentage de mentions du salaire - moyenne mensuelle



Ainsi, en France, on constate généralement une augmentation du nombre de mentions du salaire en 2022 et 2023, mais qu'en est-il dans les pays voisins ? En matière de transparence sur le salaire proposé pour un poste à pourvoir, la France se place bien au-dessus de l'Allemagne et de la Belgique avec un pourcentage moyen de près de 22 % en 2023. Aux Pays-Bas en particulier, le salaire apparaît dans une proportion significative des offres d'emploi :

Pourcentage moyen de mention du salaire en 2023 :

- Pays-Bas : 45,1 %
- France : 21,8 %
- Allemagne : 8,9 %
- Belgique : 7,7 %

Zoom sur certains secteurs : mentions du salaire

Nous avons également cherché à savoir si le nombre de mentions du salaire différait d'un secteur à l'autre et quelle était la tendance observée. Nous avons examiné trois secteurs en janvier 2022 : la santé, les TIC et l'ingénierie. Dans les trois secteurs, nous constatons une baisse vers juillet 2022. Ensuite, nous constatons une forte augmentation en pourcentage vers janvier 2023 et cette augmentation se poursuit jusqu'en juillet 2023. C'est dans le secteur de l'ingénierie que le salaire est en moyenne le plus souvent mentionné dans les offres d'emploi. Cela peut s'expliquer par le fait qu'il est difficile de pourvoir les postes vacants dans ce secteur.

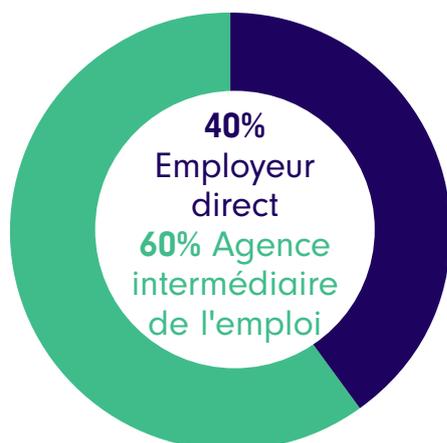


5. Intermédiaires et employeurs

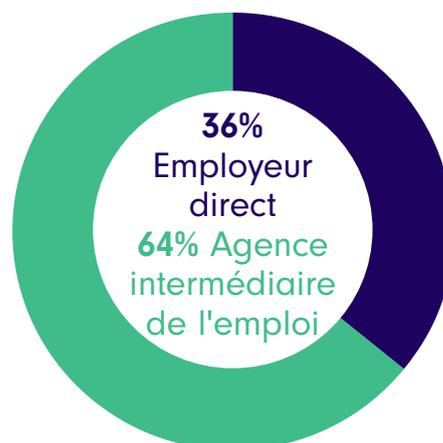
En 2022, un peu plus de 60 % des offres d'emploi ont été publiées par des intermédiaires. Nous constatons que ce pourcentage a légèrement augmenté, de 4 %, en 2023. En 2023, les

employeurs ont donc plus souvent fait appel à un intermédiaire qu'en 2022. Cela peut être une conséquence de l'étréitesse du marché du travail.

2022



2023

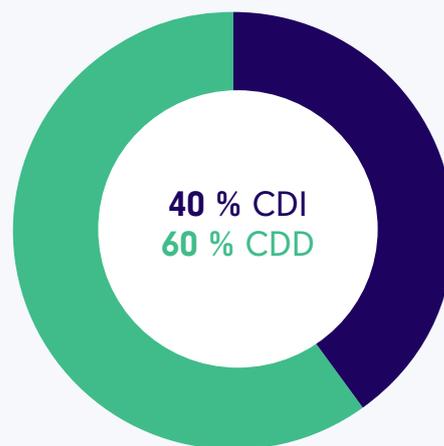


6. CDD et CDI

La proportion d'offres d'emploi proposées directement par les employeurs est donc en baisse, mais qu'en est-il du type de contrat proposé ? Nous avons examiné le rapport entre les CDI et les CDD. Nous avons pris en compte les offres d'emploi émanant d'intermédiaires et directement des employeurs.

Répartition des types de contrats en 2023

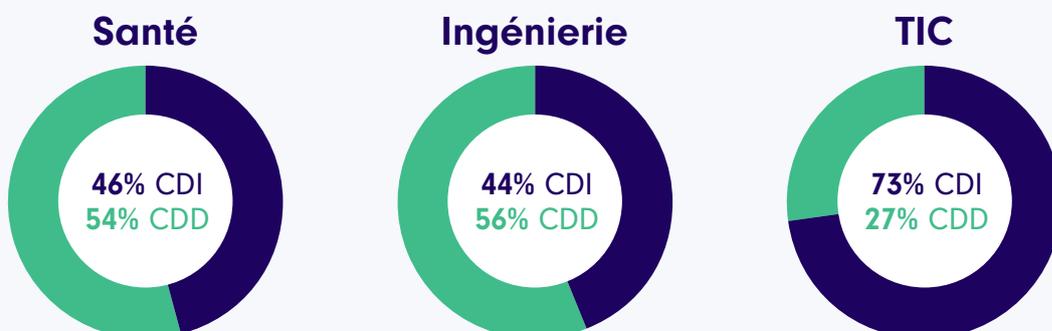
Alors qu'en 2022, 40,8 % des offres d'emploi proposaient un CDI, cette proportion est restée pratiquement inchangée en 2023. En 2023, le pourcentage de CDI proposés était de 39,7 %. Les tensions sur le marché du travail ne semblent donc pas inciter davantage d'employeurs à proposer plus souvent des CDI pour fidéliser leur personnel. L'année dernière, cela semblait être encore le cas.



Types de contrats : zoom sur certains secteurs d'activité

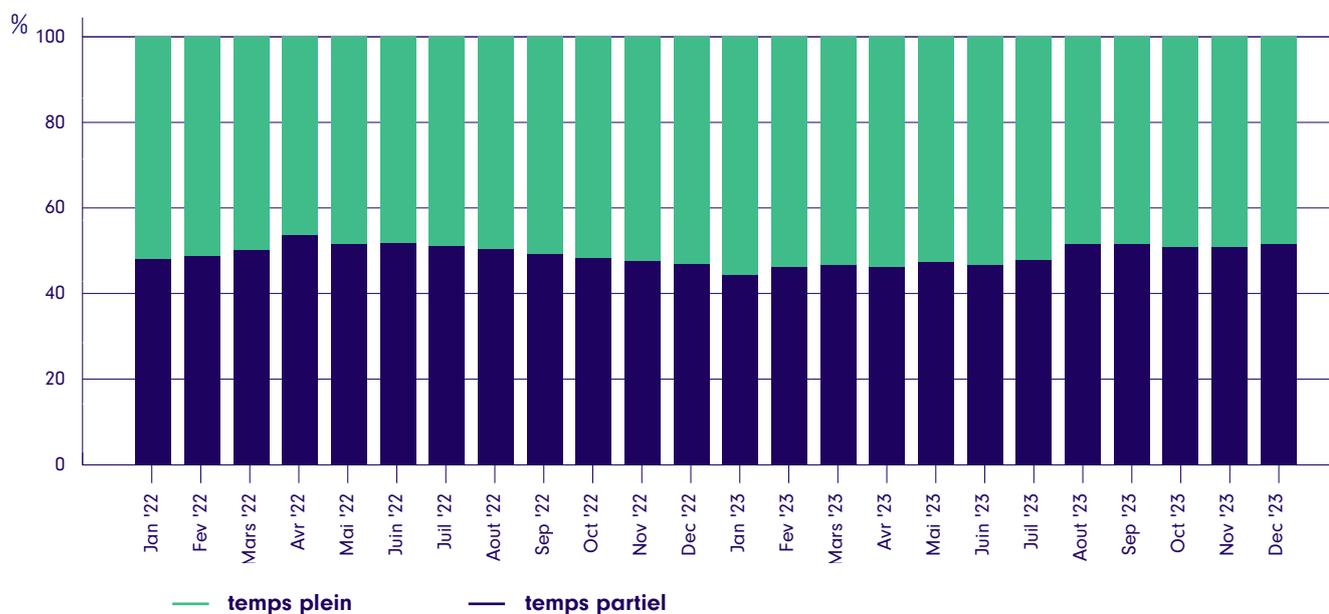
Nous examinons plus en détail certains secteurs et le type de contrat principalement proposé en 2022. Nous constatons que le nombre de CDI dans le secteur des TIC est beaucoup plus

élevé que le nombre de CDD. Dans les secteurs de la santé et de l'ingénierie, le rapport est plus équilibré : les CDD sont légèrement plus nombreux que les CDI.



Temps partiel et temps plein

Si l'on examine l'évolution globale du nombre d'offres d'emploi à temps plein par rapport au nombre d'offres d'emploi à temps partiel en 2022 et 2023, on constate que ce rapport est resté pratiquement inchangé au cours des deux dernières années. La répartition entre les emplois à temps plein et les emplois à temps partiel ne présente guère de différences. En moyenne, il y a un peu plus d'offres d'emploi à temps plein qu'à temps partiel.



7. Hausses et baisses les plus fortes

Nous avons cartographié, pour certains secteurs, les professions CIP qui ont connu la plus forte hausse et la plus forte baisse par rapport à 2022. Nous avons mis l'accent sur la santé, l'ICT et l'ingénierie. Nous avons également examiné les professions qui ont généralement connu les plus fortes hausses et baisses de la demande par rapport à 2022. Nous avons étudié les professions détectées au moins 6 000 fois par nos moteurs de recherche au cours des deux années. En outre, nous n'avons pas tenu compte des stages, des emplois secondaires, du bénévolat, des travailleurs indépendants et de l'intérim.

Général - Plus fortes hausses

1	↑	Agents de vente et d'achat, courtiers	+ 477 %
2	↑	Techniciens des technologies de l'information et des communications, soutien aux utilisateurs	+ 403 %
3	↑	Barmen	+ 400 %
4	↑	Employés de services statistiques ou financiers	+ 399 %
5	↑	Aides-soignants en institution	+ 342 %

Général - Plus fortes baisses

1	↓	Directeurs des services administratifs non classés ailleurs	- 93 %
2	↓	Officiers de pont et pilotes	- 89 %
3	↓	Aides-enseignants	- 74 %
4	↓	Agents des services publics accordant des prestations sociales	- 67 %
5	↓	Représentants et techniciens commerciaux	- 62 %

Santé - Plus fortes hausses

1	↑	Aides-soignants en institution	+ 342 %
2	↑	Spécialistes de la salubrité de l'environnement, de l'hygiène et de la santé au travail	+ 155 %
3	↑	Personnel infirmier et sages femmes (niveau intermédiaire)	+ 118 %
4	↑	Cadres infirmiers et sages-femmes	+ 117 %
5	↑	Ambulanciers	+ 107 %

Santé - Plus fortes baisses

1	↓	Spécialistes des ventes, secteurs médical et technique (à l'exception des TIC)	- 14 %
---	---	--	--------

*Dans le secteur de la santé, nous n'observons qu'une seule baisse (légère). La demande a donc augmenté presque partout dans le secteur de la santé.

Ingénierie - Plus fortes hausses

1	↑	Techniciens des technologies de l'information et des communications, soutien aux utilisateurs	+ 403 %
2	↑	Techniciens de prothèses médicales et dentaires	+ 148 %
3	↑	Techniciens d'appareils électromédicaux	+ 143 %
4	↑	Techniciens du génie civil	+ 59 %
5	↑	Techniciens en électricité	+ 59 %

* Ingénierie - Plus fortes baisses

Dans l'ingénierie, nous n'avons trouvé aucun poste pour lequel la demande a baissé.

ICT - Plus fortes hausses

1	↑	Techniciens des technologies de l'information et des communications, soutien aux utilisateurs	+ 403 %
2	↑	Spécialistes des ventes, technologies de l'information et des communications	+ 332 %
3	↑	Monteurs et réparateurs, technologies de l'information et des communications	+ 316 %
4	↑	Analystes, gestion et organisation	+ 310 %
5	↑	Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs	+ 304 %

ICT - Plus fortes baisses

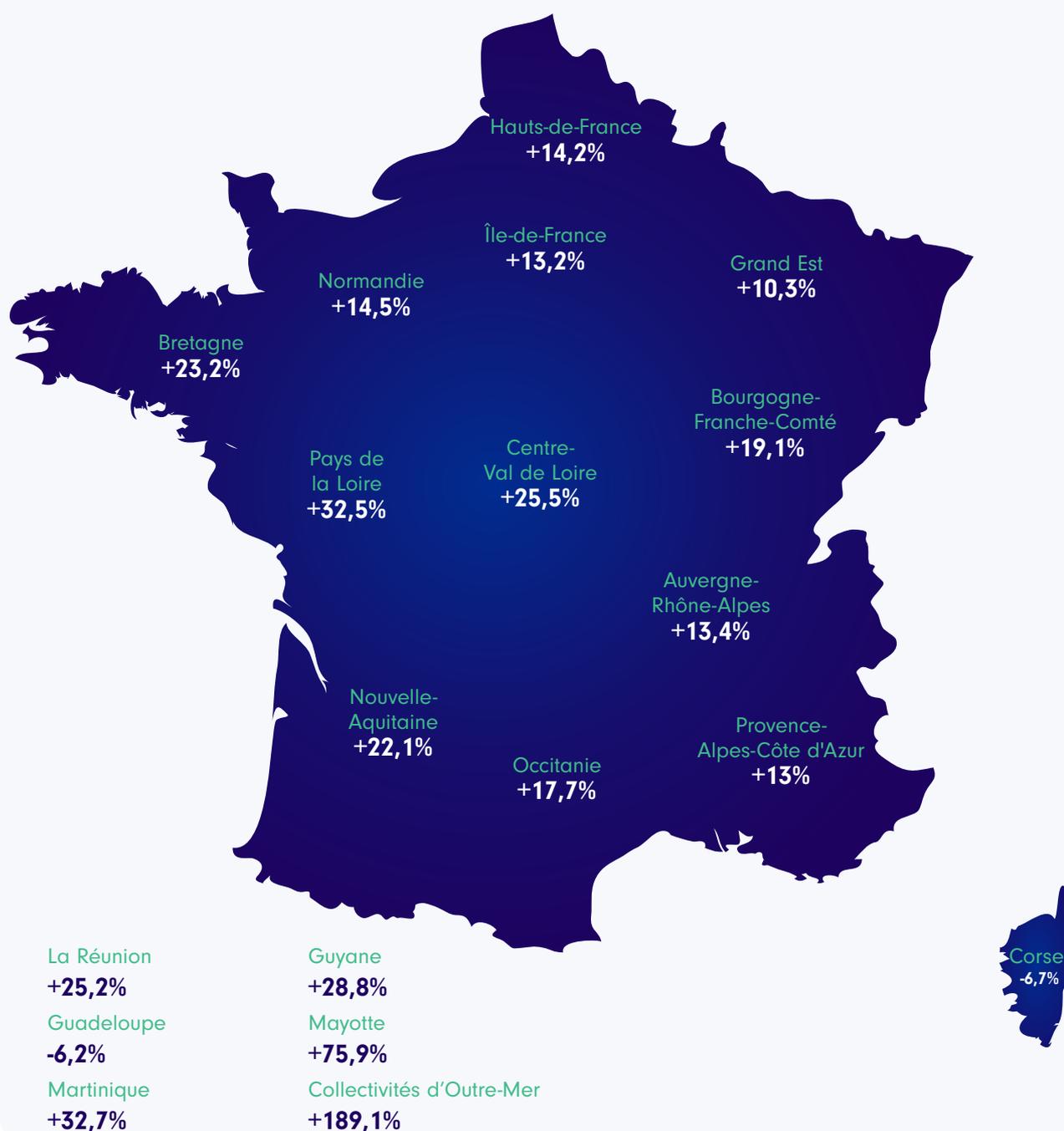
1	↓	Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs	- 50 %
2	↓	Spécialistes des réseaux d'ordinateurs	- 26 %
3	↓	Concepteurs de sites Internet et de multimédia	- 22 %
4	↓	Analystes de systèmes	- 20 %

*Dans le domaine des TIC nous n'avons enregistré que quatre baisses.

8. Où y avait-il le plus d'emplois disponibles en France ?

En 2023, on constate une augmentation du nombre d'offres d'emploi dans presque toutes les régions par rapport à 2022. Il n'y a qu'en Guadeloupe et en Corse que le nombre d'offres d'emploi a légèrement diminué.

Augmentation du nombre de postes vacants par province



En zoomant sur les villes, on constate que Paris, Lyon et Toulouse affichent le plus grand nombre d'offres d'emploi. Le top 10 se présente comme suit :

TOP 10

1. Paris
2. Lyon
3. Toulouse
4. Nantes
5. Bordeaux
6. Marseille
7. Rennes
8. Lille
9. Montpellier
10. Strasbourg

9. Top 10

Maintenant que vous savez où le plus grand nombre d'offres d'emploi ont été publiées et pour quels postes, vous devez être curieux de savoir qui les a publiées le plus fréquemment. Et où ont-elles été mises en ligne ? Nous vous présentons ici le top 10 : intermédiaires, employeurs directs et sites d'offres d'emploi.

Intermédiaires

Les plus importants intermédiaires en 2023, avec le plus grand nombre d'offres d'emploi en ligne :

1. **Randstad**
2. **Adecco**
3. **Manpower**
4. Appel Médical
5. Crit
6. Synergie
7. Temporis
8. Page Personnel
9. Start People
10. Adequat

Employeurs directs

1. **E. Leclerc**
2. **Super U**
3. **SNCF**
4. Groupement Les Mousquetaires
5. Carrefour
6. CEA
7. Engie
8. Geodis
9. Crédit Agricole
10. Airbus

Sites d'emploi

1. **candidat.pole-emploi.fr**
2. **www.meteojob.com**
3. **www.apec.fr**
4. www.carriere-industrie.com
5. www.cadremploi.fr.com
6. www.carriere-distribution.com
7. fr.indeed.com
8. www.hellowork.com
9. www.experteer.fr
10. www.youzful-by-ca.fr

↑ Les sources les plus importantes qui ne sont pas des sites d'offres d'emploi en 2023 sont **www.randstad.fr**, **www.adecco.fr** et **crit-job.fr**.

10. Aperçu : Autriche, compétences et plus encore

Il s'agissait de la rétrospective du marché du travail français en 2023. Aujourd'hui, nous nous tournons vers l'avenir : que nous réserve l'année 2024 ? Nous serons de nouveau présents lors de nombreux événements en France et à l'étranger. Et nous continuerons à développer nos méthodes et nos produits pour les rendre encore plus conviviaux. En tant qu'utilisateur, vous serez informé à ce sujet.

Par ailleurs, Jobdigger poursuit son internationalisation. Nous référençons actuellement les offres d'emploi aux Pays-Bas, en Belgique, en France, en Allemagne et, depuis juin 2023, en Autriche également. Pour les Pays-Bas, nous utilisons notre propre classification JDCO (+/- 3 800 professions) et pour les autres pays, nous utilisons actuellement la classification CITP (+/- 400 professions). Afin de pouvoir comparer les données plus facilement et plus spécifiquement entre ces pays, nous prendrons en 2024 des mesures pour travailler avec la classification ESCO (européenne). Ce modèle universel basé sur un LLM (Large Language Model ou grand modèle de langage) peut classer les offres d'emploi selon la classification ESCO pour toutes les langues dans lesquelles nous

opérons. Il s'agit d'un pas important vers la possibilité de comparer les pays à un niveau encore plus détaillé.

Cette année, nous allons également élargir nos données sur les compétences en les rendant disponibles en français. Cela nous permettra de couvrir la France et de reconnaître également les compétences des offres d'emploi francophones en Belgique. Cela nous donnera beaucoup d'informations nouvelles, en particulier en Wallonie. Aux Pays-Bas et en Belgique (Flandre), nous avons déjà ajouté les compétences à nos produits.

Enfin, nous avons commencé à collecter des données sur le marché du travail en Autriche en 2023 et nous continuerons à le faire en 2024. En attendant, nous vous remercions d'avoir lu notre livre blanc. Nous espérons avoir pu vous donner un meilleur aperçu du marché du travail et vous inspirer pour votre recrutement en 2023. Vous avez encore des questions ou vous souhaitez en savoir plus sur Jobdigger et nos produits ? N'hésitez pas à nous contacter.

Cette rétrospective vous est présentée par :

Jobdigger BV
Telefoonstraat 3
6811 AS Arnhem
tel: +31 26 20 22 169

[Demander une démo](#)

www.jobdigger.fr

info@jobdigger.fr