

Rétrospective:

Évolution du marché du travail en France en 2022

Tendances, évolutions et opportunités
constatées sur le marché
du travail en 2022

Pendant l'année écoulée, la demande en personnel sur le marché du travail a été de manière générale importante. Malgré la pénurie dans de nombreux secteurs, on a découvert de nouvelles opportunités et de nouvelles perspectives dans le secteur du recrutement. Cette rétrospective nous renseigne sur le marché du travail en 2022.

Nous analysons les développements les plus marquants et découvrons quels sont les défis ou les chances pour les professionnels du recrutement. Quels sont les secteurs qui ont révélé les plus grands changements et où trouvait-on le plus grand nombre d'annonces ? Ce rapport nous apporte les réponses avec une analyse du marché du travail et ses dernières tendances et développements. Découvrez comment vous pouvez utiliser les données du marché du travail, un outil traditionnel mais aussi innovant.

L'évolution des offres d'emploi en 2022

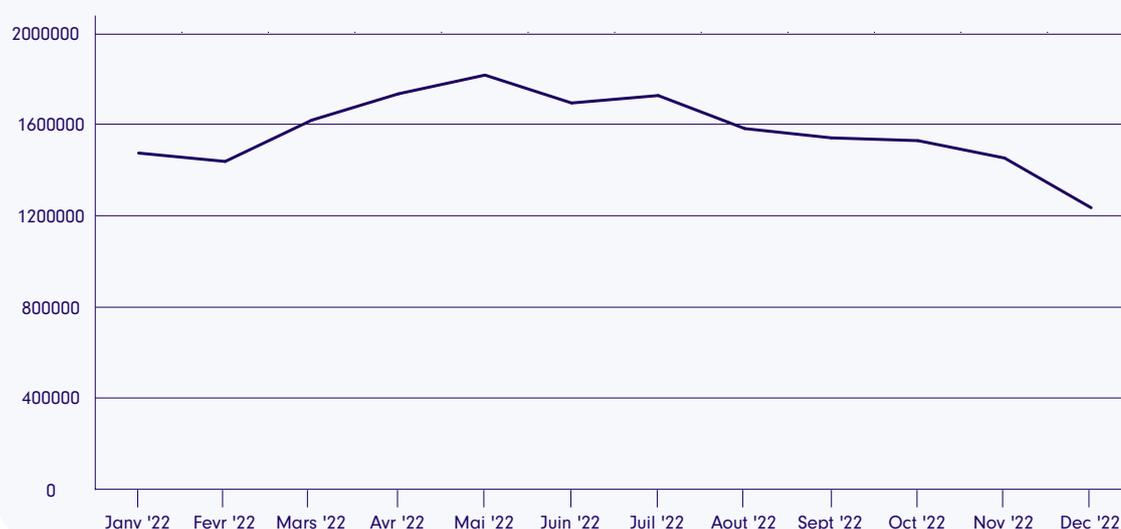


En 2022, nos spiders ont à nouveau recueilli des millions d'offres d'emploi sur le net en France. Le plus grand nombre d'annonces a été publié le mardi 12 avril. Néanmoins, la journée du vendredi a été le jour de prédilection pour publier une annonce en ligne. La journée avec le moins grand nombre d'annonces a été le dimanche 16 janvier. Nous avons analysé à la loupe ces informations et bien d'autres encore pour cette rétrospective du marché du travail en 2022.

1. Nombre d'offres d'emploi par mois en 2022

En 2022, au total plus de 19 millions d'annonces ont été mises en ligne en France. Le graphique ci-dessous vous indique le nombre par mois. Nous observons une légère baisse vers la fin de l'année avec un chiffre au plus bas en décembre. Mai fut le mois avec le plus grand nombre d'annonces.

Développement du nombre total d'offres d'emploi par mois en 2022



Combien de temps ces offres d'emploi sont-elles restées en ligne ?

Le graphique ci-dessus nous montre à quel moment on trouvait le plus grand nombre d'annonces, mais combien de temps restaient-elles en ligne ? Ce tableau nous indique combien de temps ces annonces restaient actives, par ordre de volume et en pourcentage sur la totalité des annonces. La plupart d'entre elles n'étaient en ligne que pour une durée inférieure à une semaine. Après cette 'période active', ces annonces ont été retirées du net. Par exemple, parce que ces offres d'emploi ont été pourvues ou parce que la date limite pour postuler avait expiré.

Nombre actif de semaines	% du nombre total d'annonces
0	22.28%
1	21.68%
2	15.98%
3	10.07%
4	10.02%
5	5.41%
6	3.3%
7	2.23%
8	1.95%
9	1.55%
10	1.13%
11	0.74%
13	0.71%
12	0.67%
14	0.52%
15	0.41%
16	0.35%
17	0.31%
18	0.27%
19	0.23%
20 semaines ou plus	0.21%

2. En Projet : les branches professionnelles - ESCO

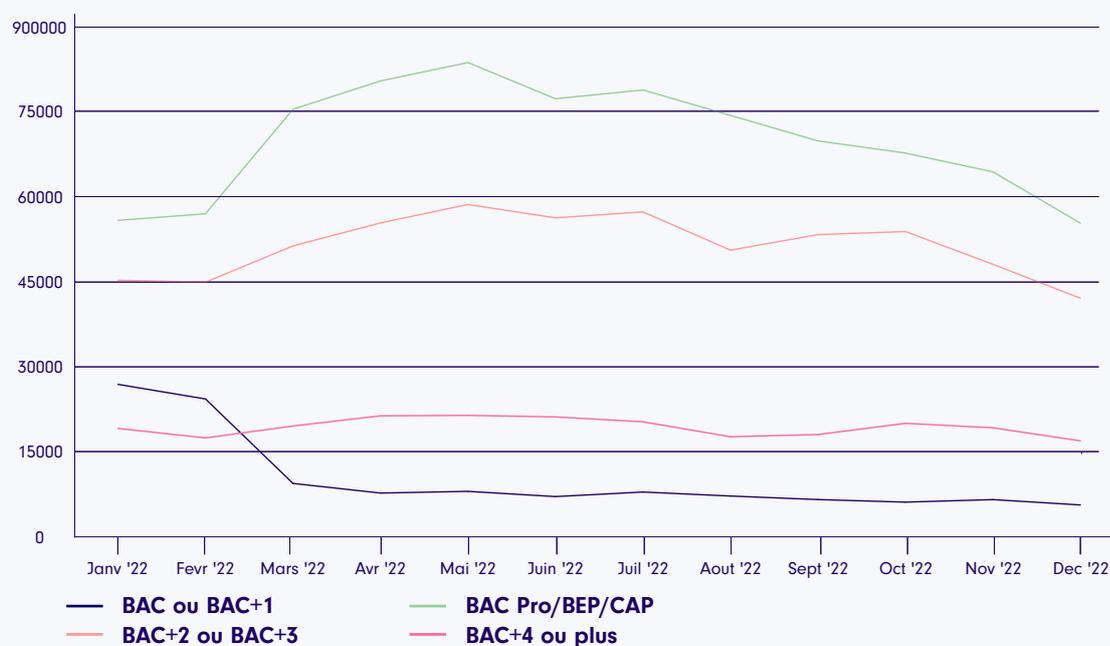
En France, on utilise actuellement la classification ISCO. Les professions citées dans ce rapport annuel sont issues du système ISCO. Mais Jobdigger continue à s'internationaliser. Nous extrayons des données d'offres d'emploi aux Pays-Bas, en Belgique, en France et en Allemagne. Afin de pouvoir simplement comparer des données spécifiques, nous pouvons utiliser le système européen de classification

ESCO. C'est surtout utile pour le domaine des compétences (domaine où nous avançons rapidement) de pouvoir comparer côte à côte les professions-ESCO. Cela donne un aperçu des aptitudes requises par métier dans les différents pays, au sein de l'Union Européenne. Nous vous tiendrons informés de ces développements chez Jobdigger. Et au sujet des compétences, nous y reviendrons à la fin de cette rétrospective.

3. Développements par niveau d'éducation

Nous n'observons aucune augmentation du nombre d'offres d'emploi en approchant la fin de l'année, et ceci est valable quelque soit le niveau de formation. Dans le graphique ci-dessous nous distinguons les niveaux de formation les plus demandés et l'évolution au cours de l'année.

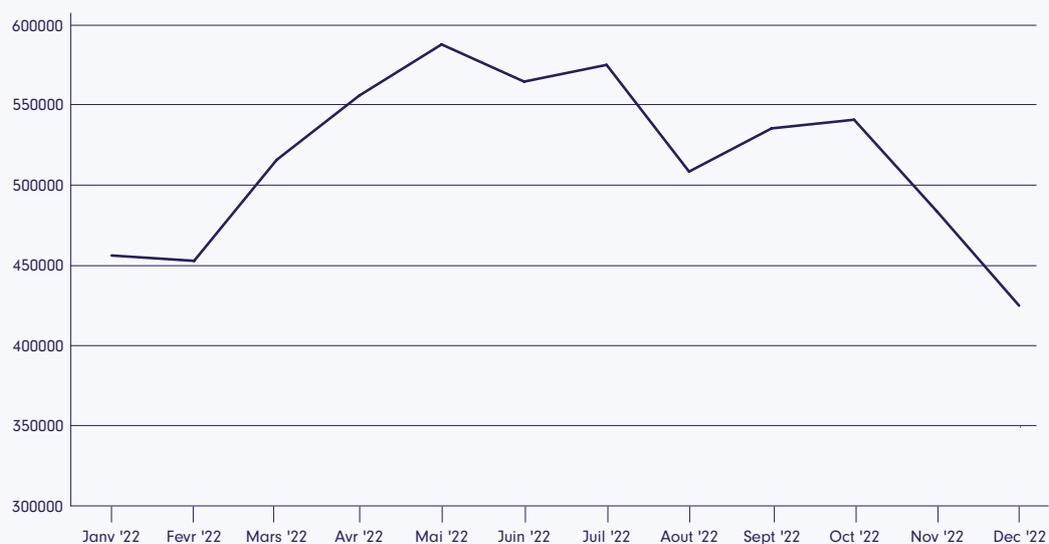
Développement par niveau d'éducation



Le nombre d'annonces où le niveau BAC ou BAC+1 est requis, diminue en début d'année, alors que les autres niveaux d'éducation sont au contraire en croissance. En particulier, le nombre d'annonces avec un niveau BAC Pro/BEP/CAP augmente durant les premiers six mois de 2022, alors que celui , pour les BAC+2 ou BAC+3 diminue en fin d'année.

La majorité des professions exigent un niveau BAC Pro/BEP/CAP, Bac+2 ou BAC+3.

BAC+2 ou BAC+3



BAC Pro/BEP/CAP



Les professions les plus demandées par niveau de formation en 2022

Quelles sont les professions-ISCO les plus fréquemment rencontrées dans les offres d'emploi ? Vous trouverez ci-dessous le Top 10 des métiers les plus demandés par niveau d'éducation.

BAC ou BAC+1

1. **Auxiliaire de vie**
2. **Manutentionnaire**
3. **Préparateur de commandes**
4. Cariste
5. Aide Soignant
6. Agent de production
7. Conducteur
8. Conducteur de ligne
9. Préparateur en pharmacie
10. Vendeur

BAC+2 ou BAC+3

1. **Infirmier**
2. **Comptable**
3. **Collaborateur comptable**
4. Gestionnaire de paie
5. Assistant comptable
6. Chargé de recrutement
7. Infirmière de santé au travail
8. Conseiller immobilier
9. Technicien de maintenance
10. Consultant immobilier spécialiste du Commerce et Entreprises

BAC+4 ou BAC+5 ou BAC+6

1. **Pharmacien**
2. **Médecin généraliste**
3. **Contrôleur de gestion**
4. Psychologue
5. Expert Comptable
6. Chirurgien dentiste
7. Chef de projet
8. Gestionnaire de paie
9. Juriste
10. Ingénieur

BAC Pro/BEP/CAP

1. **Préparateur de commandes**
2. **Cariste**
3. **Cuisinier**
4. Aide Soignant
5. Technicien de maintenance
6. Electricien
7. Maçon
8. Serveur
9. Boulanger
10. Vendeur

En progression et en chute par rapport à 2021

Par rapport aux chiffres de l'année 2021, certaines professions sont plus demandées dans les annonces alors que d'autres sont en baisse. Nous avons aligné les plus grands gagnants et perdants dans les 4 catégories de niveau de formation. Toutes ces professions reviennent au minimum 2000 fois dans nos données en 2021 et en 2022. Nous avons également zoomé parmi ces gagnants et relevé quels sont les intitulés de poste dans le système ISCO, afin de vous donner une vision plus concrète et indiquer là où la demande est la plus importante.

BAC ou BAC+1 En hausse				BAC ou BAC+1 En baisse			
1	↑	Autres membres des forces armées	+ 93%	1	↓	Démonstrateurs en magasin	- 85%
2	↑	Agents de sécurité	+ 77%	2	↓	Gardes d'enfants	- 85%
3	↑	Spécialistes du travail social	+ 77%	3	↓	Conducteurs de poids lourds et de camions	- 84%
4	↑	Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme	+ 67%	4	↓	Ebénistes, menuisiers et assimilés	- 83%
5	↑	Garnisseurs de rayons	+ 60%	5	↓	Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints	- 83%

Intitulés de poste utilisés le plus souvent dans les annonces sous :

'Autres membres des forces armées'

- Combattant
- Commando Parachutiste de l'Air
- Chef d'Engin Blindé
- Détecteur et analyste des signaux électromagnétiques

BAC+2 ou BAC+3 En hausse				BAC+2 ou BAC+3 En baisse			
1	↑	Personnel infirmier (niveau intermédiaire)	+ 407%	1	↓	Architectes paysagistes	- 76%
2	↑	Programmeurs d'applications	+ 321%	2	↓	Instituteurs, enseignement primaire	- 61%
3	↑	Autres cadres de direction, services spécialisés non classés ailleurs	+ 301%	3	↓	Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés	- 58%
4	↑	Superviseurs, industries manufacturières	+ 264%	4	↓	Techniciens de radio-télévision et d'enregistrement audio-visuel	- 50%
5	↑	Directeurs et gérants, hôtellerie	+ 246%	5	↓	Ingénieurs chimistes	- 45%

Intitulés de poste utilisés le plus souvent dans les annonces sous :

"Personnel infirmier (niveau intermédiaire)"

- Infirmier
- Infirmier Diplômé d'Etat
- Infirmière de Santé au Travail
- Infirmier Coordinateur
- Infirmière en Gériatrie

BAC+4 ou BAC+5 ou BAC+6
En hausse

1	↑	Professeurs, enseignement secondaire	+ 447%
2	↑	Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés	+ 360%
3	↑	Spécialistes de la publicité et de la commercialisation	+ 256%
4	↑	Professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur	+ 238%
5	↑	Ingénieurs mécaniciens	+ 237%

BAC+4 ou BAC+5 ou BAC+6
En hausse

1	↑	Dessinateurs industriels	- 55%
2	↑	Cartographes et géomètres	- 54%
3	↑	Techniciens des technologies de l'information et des communications, opérations	- 51%
4	↑	Représentants et techniciens commerciaux	- 49%
5	↑	Spécialistes des réseaux d'ordinateurs	- 27%

Intitulés de poste utilisés le plus souvent dans les annonces sous :

'Professeurs, enseignement secondaire'

- Professeur à Domicile
- Professeur de Mathématiques
- Professeur en Soutien Scolaire
- Professeur d'Anglais
- Professeur

BAC Pro/BEP/CAP
En hausse

1	↑	Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme	+ 419%
2	↑	Gréeurs et épisseurs de câbles	+ 337%
3	↑	Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière	+ 289%
4	↑	Professeurs, enseignement secondaire	+ 266%
5	↑	Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs	+ 233%

BAC Pro/BEP/CAP
En baisse

1	↑	Personnel infirmier (niveau intermédiaire)	- 83%
2	↑	Audiologistes et orthophonistes	- 81%
3	↑	Physiothérapeutes	- 80%
4	↑	Administrateurs de systèmes	- 79%
5	↑	Opticiens	- 71%

Intitulés de poste utilisés le plus souvent dans les annonces sous :

'Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme'

- Educateur sportif
- Animateur d'Activités Périscolaires
- Sports Animateur trice
- Entraîneur
- Animateur Enfants

4. Indication du salaire dans les offres d'emploi

Nous avons constaté durant les deux dernières années que la fréquence d'apparition du salaire dans les textes des annonces reste relativement stable, excepté quelques augmentations et baisses en 2022. On constate

que de loin la plus grande partie des offres d'emploi n'affichent toujours pas une indication de salaire. Fin 2022, le salaire n'apparaît que dans 16% des textes des annonces.

Indication du salaire en pourcentage - moyenne mensuelle



En France, on ne constate aucune hausse vers la fin de l'année 2022. Mais qu'en est-il de nos pays voisins ? S'agissant de transparence au sujet du salaire proposé pour un poste disponible, la France se situe bien au-delà de l'Allemagne et de la Belgique avec en moyenne 15,4% pendant la deuxième moitié de 2022. Aux Pays-Bas, le salaire est indiqué dans un grand nombre d'annonces.

- Pays-Bas: 37,6%
- Allemagne: 4,8%
- Belgique: 6,6%

Certains secteurs mis en évidence: Indications de salaire

Nous avons aussi distingué si les indications de salaire dans les annonces diffèrent d'un secteur à un autre et comment apparaît l'évolution. A la loupe depuis janvier 2021 : la santé, l'enseignement et le secteur technique. Dans ces trois secteurs, nous constatons une baisse autour de juillet 2022, puis une remontée progressive vers fin 2022. C'est dans le secteur technique que le salaire est le plus souvent indiqué dans le texte de l'annonce.

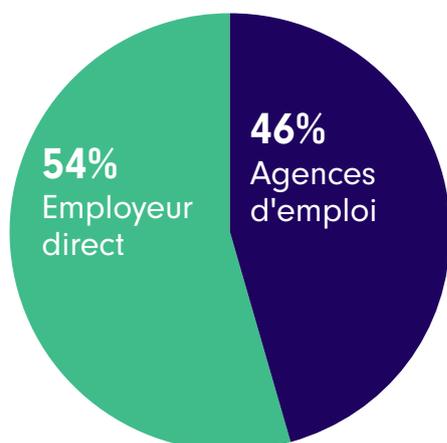


5. Agences d'emploi versus employeurs directs

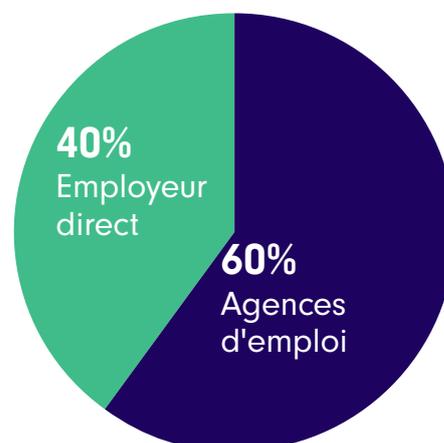
En 2021, nous avons constaté que le pourcentage d'offres d'emploi publiées par les agences d'emploi était légèrement inférieur à celui des employeurs directs. Nous assistons à une nouvelle répartition en 2022, avec un plus grand nombre

d'annonces postées par des agences intermédiaires que par des employeurs directs, cad 60,2%. Le fait que davantage d'employeurs s'adressent à des intermédiaires peut être le résultat de la pénurie de personnel sur le marché du travail.

2021



2022

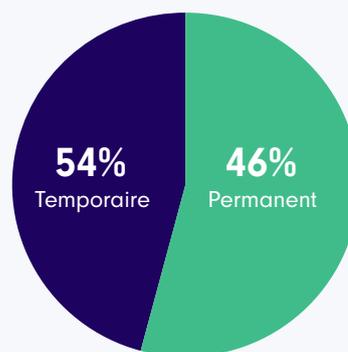


6. Emplois temporaires v.s. emplois fixes

Le nombre d'offres publiées par des employeurs directs diminue. Mais qu'en est-il du type de contrat proposé ? Nous avons observé le rapport entre les contrats fixes et les contrats temporaires, en prenant en compte les offres aussi bien des agences d'emploi que des employeurs directs.

Rapport des types de contrats en 2022

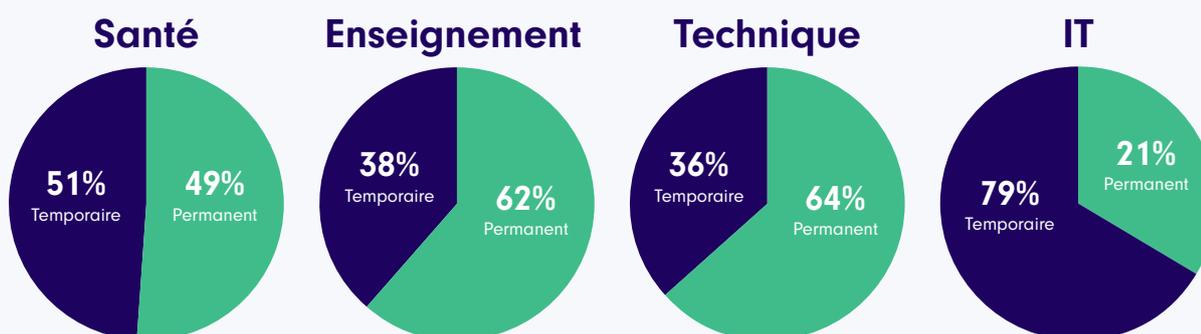
Là où en 2021 47,5% des offres d'emploi étaient proposées en contrat fixe, ce chiffre est tombé à 45,7% en 2022. Les entreprises emploient ainsi moins souvent des personnes en contrat permanent. (Ne sont pas pris en compte les travailleurs indépendants et freelance)



Types de contrats - certains secteurs mis en évidence

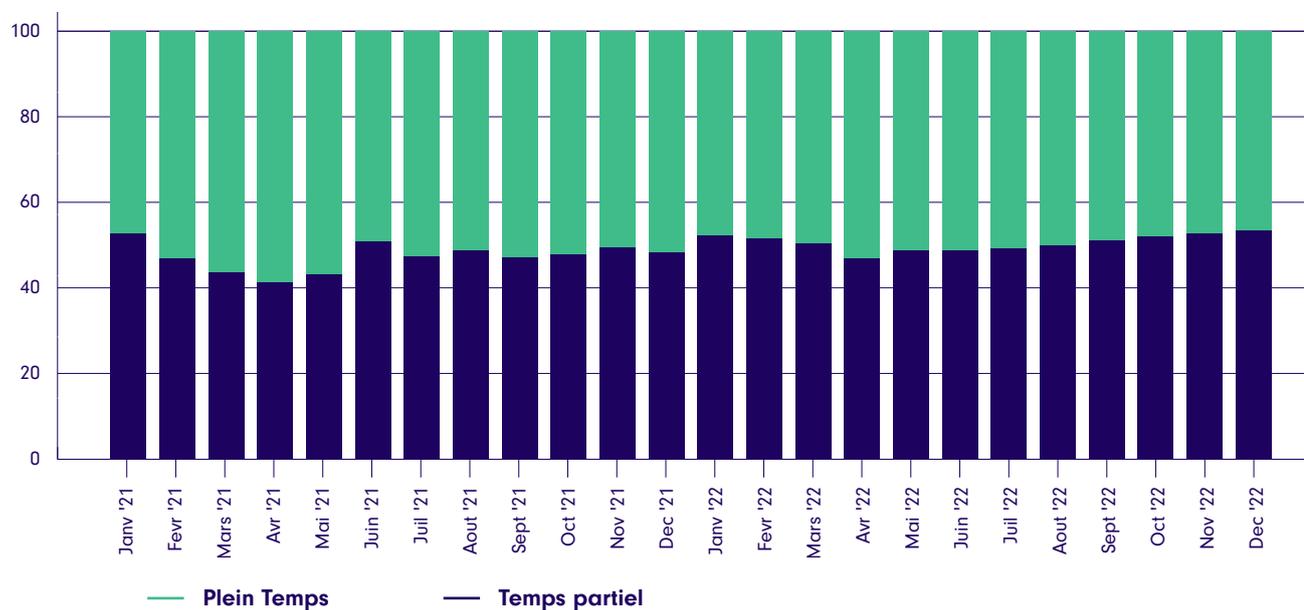
Nous avons analysé certains secteurs pour découvrir quel type de contrat était proposé. Nous constatons que le nombre d'emplois permanents dans le secteur de la technologie de l'information est

supérieur à celui des emplois temporaires. Dans l'enseignement et dans la technique, nous constatons l'inverse. Dans le secteur de la santé, il s'agit de presque la moitié des offres d'emploi.



Temps partiel v.s. temps plein

Si l'on observe l'évolution du nombre d'offres d'emploi à temps plein par rapport au temps partiel en 2021 et 2022, on constate un niveau constant, avec une répartition presque égale entre le temps plein et le temps partiel. En 2022, une légère augmentation des annonces pour du temps plein a été enregistrée.



7. En hausse / en baisse

Parmi les professions-ISCO, nous avons identifié quels secteurs ont le plus augmenté et lesquels ont chuté par rapport à 2021. Nous nous sommes intéressés à la santé, à l'informatique et au secteur technique. Nous avons déterminé quels étaient en général les emplois avec plus de demande et ceux en baisse. Nous avons sélectionné les intitulés de poste qui étaient au minimum rencontrés 1000 fois par nos spiders. Dans notre enquête, les stages, les petits boulots, le bénévolat et les travailleurs indépendants n'étaient pas inventoriés.

Général - En hausse

1	↑	Ingénieurs électriciens	+ 389%
2	↑	Conducteurs de locomotives et assimilés	+ 354%
3	↑	Programmeurs d'applications	+ 334%
4	↑	Directeurs et gérants, services non classés ailleurs	+ 330%
5	↑	Spécialistes des bases de données	+ 319%

Santé - En hausse

1	↑	Aides-soignants à domicile	+ 140%
2	↑	Techniciens et assistants en physiothérapie	+ 90%
3	↑	Toiletteurs et gardiens d'animaux	+ 89%
4	↑	Optométristes	+ 88%
5	↑	Spécialistes de la salubrité de l'environnement, de l'hygiène et de la santé au travail	+ 76%

Technique - En hausse

1	↑	Ingénieurs électriciens	+ 381%
2	↑	Techniciens et assistants en physiothérapie	+ 90%
3	↑	Techniciens en électronique	+ 77%
4	↑	Techniciens en construction mécanique	+ 71%
5	↑	Techniciens de prothèses médicales et dentaires	+ 71%

Général - En baisse

1	↓	Techniciens de radio-télévision et d'enregistrement audio-visuel	- 62%
2	↓	Officiers mécaniciens de navires	- 53%
3	↓	Moniteurs d'auto-école	- 37%
4	↓	Cartographes et géomètres	- 37%
5	↓	Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage de bétail	- 37%

Santé - En baisse

1	↓	Dentistes	- 2%
---	---	-----------	------

*Dans la santé, nous n'avons enregistré qu'une seule (très légère) baisse. La demande dans le secteur de la santé a augmenté presque partout.

Technique - En baisse

1	↓	Officiers mécaniciens de navires	- 53%
---	---	----------------------------------	-------

*Dans le secteur technique, nous n'avons observé que cette seule baisse.

IT - En hausse

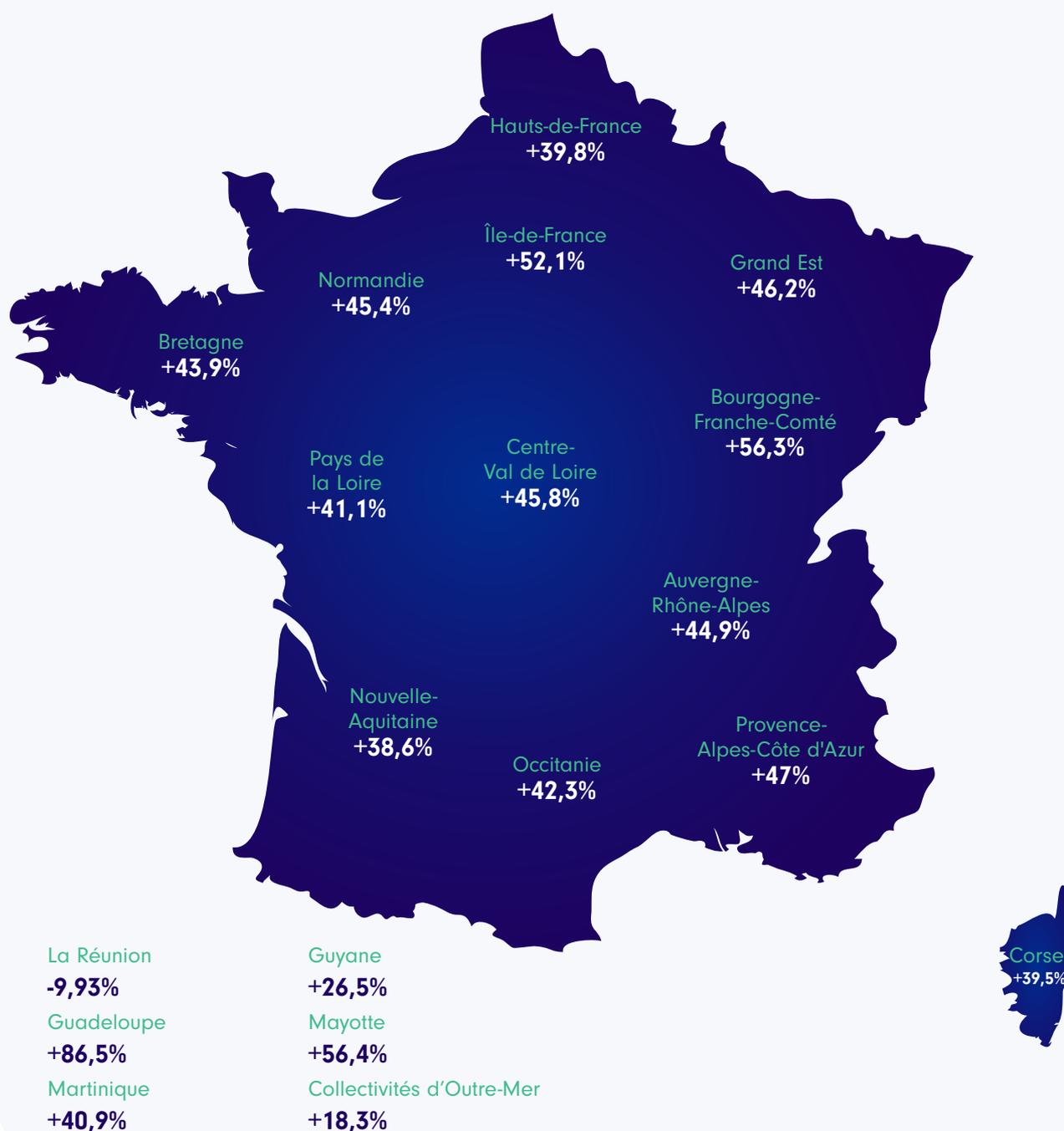
1	↑	Programmeurs d'applications	+ 334%
2	↑	Spécialistes des bases de données	+ 319%
3	↑	Concepteurs de logiciels	+ 219%
4	↑	Directeurs et cadres de direction, technologies de l'information et des communications	+ 75%
5	↑	Techniciens, réseaux et systèmes d'ordinateurs	+ 70%

*Aucun emploi en baisse en informatique

8. Où y avait-il en France le plus d'emploi à pourvoir ?

En 2022, nous avons observé une augmentation de 45% du nombre d'offres d'emploi par rapport à 2021. Ce nombre n'a baissé qu'à la Réunion.

2021 vs 2022: augmentation du nombre de postes vacants par province



Les provinces d'Île-de-France, Guadeloupe et Bourgogne-Franche-Comté ont connu les plus grosses progressions. En zoomant sur les villes, nous voyons que c'est à Paris, Lyon et Toulouse où le plus grand nombre d'offres est proposé.

Voici le palmarès des 10 premières villes :

TOP 10

1. Paris
2. Lyon
3. Toulouse
4. Marseille
5. Nantes
6. Bordeaux
7. Lille
8. Rennes
9. Montpellier
10. Strasbourg

9. Le palmarès des 10 premiers...

Vous connaissez à présent où et pour quelles fonctions le plus grand nombre d'offres étaient proposées, mais vous êtes sans doute curieux de savoir qui ont le plus souvent proposé ces emplois. Et où pouvait-on les trouver en ligne ? Nous sommes heureux de vous présenter les 10 premiers parmi les : agences d'intérim, employeurs directs et jobboards.

Agences d'emploi

Les plus grandes agences d'emploi en 2022, avec le plus grand nombre d'annonces en ligne:

1. Adecco
2. Randstad
3. Manpower
4. Appel Médical
5. Adequat
6. Page Personnel
7. Start People
8. Synergie
9. Crit
10. Temporis

Employeurs directs

1. Kinougarde
2. Carrefour
3. E.Leclerc
4. SPIE
5. SNCF
6. CEA
7. EGIS
8. Groupement Les Mousquetaires
9. Solutia
10. LIDL

Jobboards

1. candidat.pole-emploi.fr
2. meteejob.com
3. apec.fr
4. carriere-distribution.com
5. fr.indeed.com
6. keljob.com
7. carriere-indsutrie.com
8. cadreemploi.fr
9. paruvendu.fr
10. experteer.fr

↑ Les plus importantes sources d'informations (sans les jobboards) étaient en 2022 : www.randstad.fr, www.industrie-emploi.fr en emploi.lefigaro.fr.

10. Bon à savoir : Autriche et plus..

Gardez un œil sur notre site, car aussi en 2023, nous continuons notre essor. Nous serons à nouveau présents dans de nombreux événements aux Pays-Bas et à l'étranger.

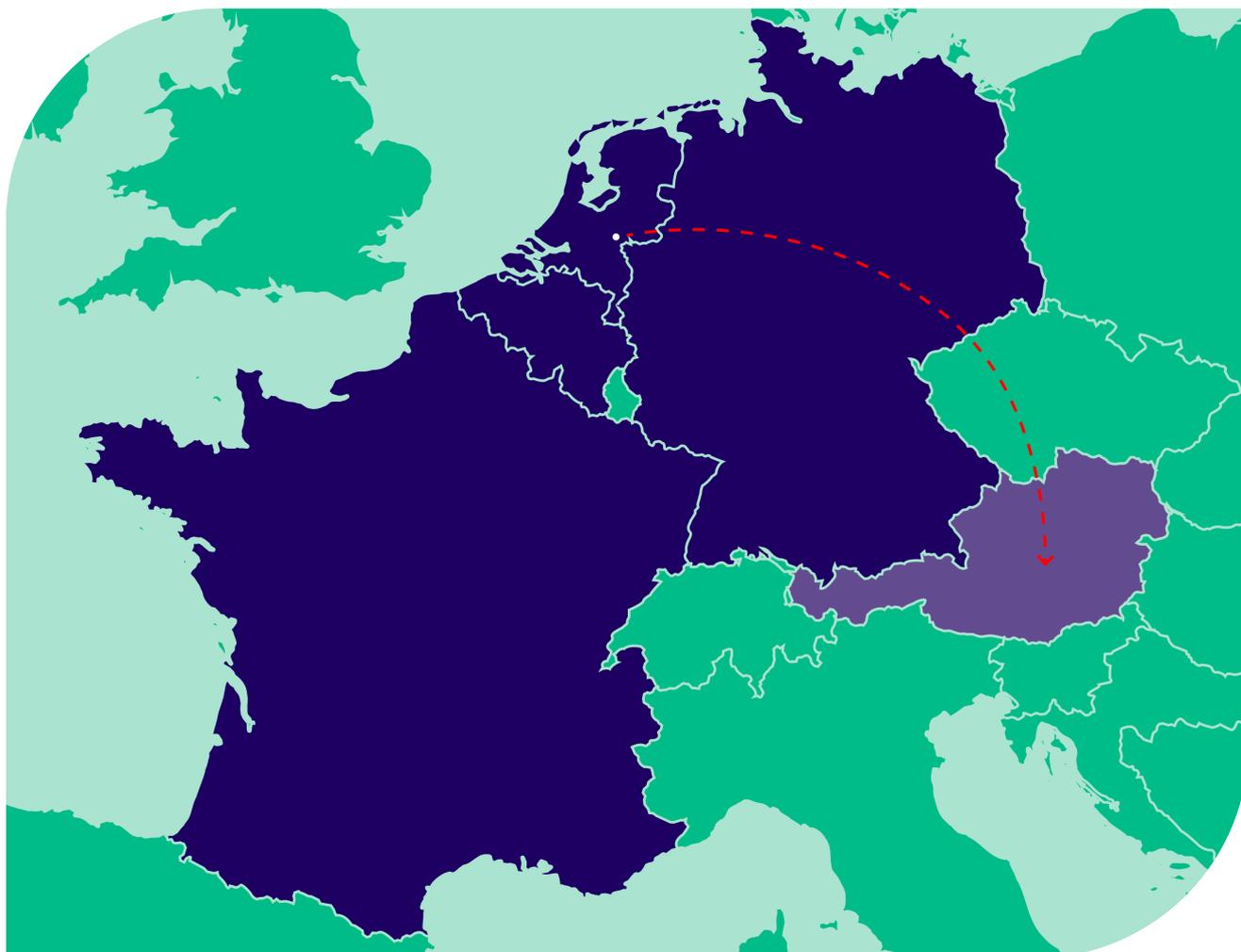
Nous continuerons par ailleurs à développer nos propres processus et produits. En tant qu'utilisateur, vous serez informés de ce qui est pertinent pour vous. Ainsi vous pourrez dans les prochains temps apprécier quelques nouveautés, pour un site encore plus convivial. Nous projetons également de travailler dans tous les pays sur la base de la classification ESCO. De cette manière, nous pourrons encore mieux établir des comparaisons entre pays. C'est important lorsqu'il s'agit des compétences requises pour une profession, un domaine sur lequel nous travaillons depuis un moment déjà. Cela permettra aux intermédiaires travaillant à l'international d'avoir une vision

plus transparente de la demande du marché du travail.

Et enfin, nous sommes fiers de vous annoncer que nous allons élargir nos frontières et recueillir des données en Autriche. A partir de quel moment précisément ? Nous vous le communiquerons très prochainement.

Nous voulons vous remercier pour la lecture de cette rétrospective. Nous espérons qu'elle vous a donné une bonne vision du marché du travail et vous a inspiré de nombreuses nouvelles idées pour vos sélections et recrutements en 2023.

Vous avez des questions ou voulez en savoir davantage sur Jobdigger et nos produits ? Alors n'hésitez pas à nous contacter.



Cette rétrospective vous est présentée par :

**Jobdigger BV
Telefoonstraat 3
6811 AS Arnhem
tel: +31 26 20 22 169**

www.jobdigger.fr

info@jobdigger.fr